

テーマ：『変革の時代におけるリーダーシップとキャリア開発 ～社会人・企業人事部・大学生の課題と挑戦～』

◆場所：法政大学市ヶ谷キャンパス
ボアソナードタワー26階スカイホール

参加費用：無料

開催日時：

2010 7/17 sat. 13:00-16:30



変革の時代は機会の時代といえます。先行き不透明な現代を切り開いていくのは、個人のリーダーシップと同時にそれを支援する企業・大学の試練(機会)と支援の関係です。このシンポジウムでは、未来を担うミドル社会人から大学生を視野にして、各分野で知見のある社会人大学院生の特論提供を元に、参加者と議論を展開していきます。ご関心のある方々は是非ともご参加お願いいたします。特に自己啓発中の社会人大学院入学を希望されている方やキャリアカウンセラーの方々は奮ってご参加ください。

◆Program◆

13:00-13:10 開会挨拶

13:10-13:50 『変革の時代のミドル社会人のリーダーシップ』

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社チーフコンサルタント 安達 幸裕氏

高度成長期の全体主義からバブル崩壊後の成果主義・個人主義を経た現在、改めてチームワークを通じた個人のリーダーシップが見直されるべきです。チームリーダーという役割を通じて開発・発揮される能力・キャリアについて解説します。

13:50-14:30 『キャリア展開における人事部の役割』

バイオ・ラッド ラボラトリーズ株式会社執行役員 人事総務部長 石山 恒貴氏(政策創造研究科博士課程)

より良いキャリア展開を個人が進めていくためには、個の自律が必要であることは言うまでもありませんが、組織文化が創発的でオープンであることも重要です。個のキャリアを育む組織文化を創造していくために、人事部 がファシリテーターとして、組織の対話を促し、個のキャリアのインキュベーターとなる方法論につき、問題提起します。

14:30-14:40 休憩

14:40-15:20 『新卒厳選採用時代の大学キャリア支援』

有限会社ステージ・フォー・ワン代表取締役 鈴木 美伸氏(政策創造研究科修士課程)

リーマンショック以降、大学生の就職活動はますます苛烈を極めていきます。そこで、企業の採用選考手法を精査して、求める人材像を明らかにすると同時に、そうした社会の期待に答えられる大学生のキャンパスライフ支援を、授業・課外活動・NPO活動を例に解説します。

15:20-16:20 パネルディスカッション『社会人大学院生のキャリアとリーダーシップとは』

講演についての全体質疑応答、社会人大学院生のキャリアとリーダーシップについて

16:20-16:30 閉会挨拶 ※途中入場・途中退場OKです。

受講お申し込み

■7月16日(金)までに下記方法よりお申込ください。

■パソコン申込サイト

■モバイル

<https://www.hosei-web.jp/fm/10078.html>

携帯電話でお申込はQRコードから

※本受付システムでのお申込みが困難な場合には、Fax又はE-mailにてご連絡下さい。



◆お申込締切日：2010年 7月16日金曜日

講演者プロフィール

安達幸裕(あだちゆきひろ) 法政大学大学院 旧・社会科学部(現・経営学研究科)修了。

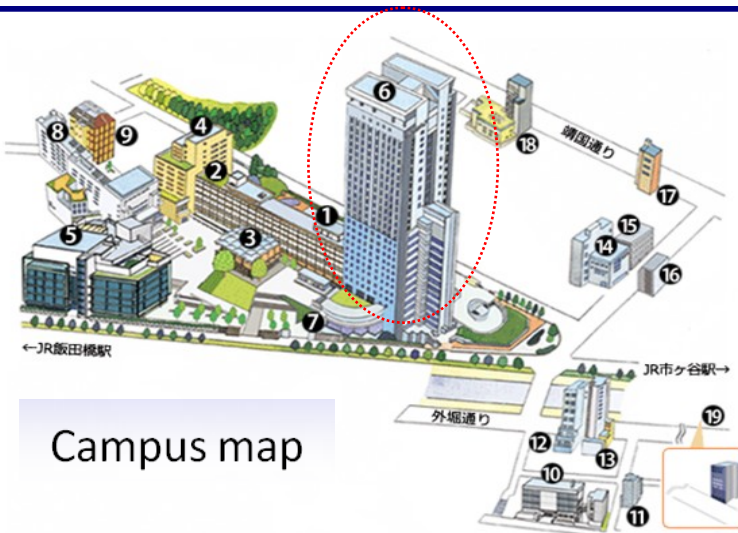
一橋大学大学院法学研究科、東京大学大学院工学研究科MOT修了。法学修士、MBA、MOT。政府系金融機関を経て、ダイヤモンドビジネスコンサルティング(現・三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社)入社。現在コンサルティング事業本部総合コンサルティング部(東京)チーフコンサルタント、大学講師兼務。大中小1,000以上の企業支援に携わり、対応してきた業界・世代の幅広さは経営コンサルタント業界の中でもトップクラス。中期経営計画策定、経営戦略実施、経営者・後継者活動、社内活性化などのテーマを主として企業の元気づくり支援や講演・セミナーを実施している。最近はとくに、チーム活動を通じての企業活性化に取り組んでおり、そのアプローチの独自性と納得性には定評がある。著書に『日本の企業家史』(共著/文真堂)、『変貌するチームリーダー』(ダイヤモンド社)他がある。

石山恒貴(いしやまのぶたか) 法政大学大学院 政策創造研究科博士課程在学中(雇用政策プログラム)

一橋大学社会学部卒。88年以降、NEC、GEにおいて、一貫して人事労務関係を担当。現在はバイオ・ラッドラボラトリーズ株式会社において人事総務部長。リーダーシップ開発、パフォーマンスマネジメント、キャリアサポート施策を各社において推進。同時に研修講師、キャリアカウンセリング、社員との1対1面談を通じて、多くの現場の声を直接、聞いてきた。日本企業の人事部が持つ強みと、外資系企業のリーダーシップ開発などの優れた点の双方を生かし、真のビジネスパートナー、ビジネスプレイヤーとなり得る人事の構築を目標としている。主要論文に、「企業内キャリアセンターの現状と発展のための条件」、「人事部門の進化価値の送り手としての人事部門への転換」(共著、いずれも産業能率大学紀要)など。著書に『上司の教科書「新しい悩み」への処方箋』(洋泉社)がある。

鈴木美伸(すずきよしのぶ) 法政大学大学院 政策創造研究科修士課程在学中(雇用政策プログラム)

成城大学法学部卒。東京エレクトロン株式会社入社後、セールス・エンジニアを経て能力開発担当になる。日本生産性本部・組織革新コースにて間接部門の効率化について研究。人事部に異動後、採用業務を担当。理工系新卒採用、留学生採用に注力し、ネット時代に対応した採用手法の開発に取り組む。同社を退社後、フリーランスとしてコンテンツ・ライターおよび採用コンサルティングの業務を開始。米国ITコンサルティング企業のサイエント株式会社入社。リクルーティング・ディレクターとして日本法人の立ち上げ、米国MBA学生採用・エンジニア採用に従事したのち、有限会社ステージ・フォー・ワンを起業。フェリス女学院大学非常勤講師、米国CCE, Inc. 認定 GCDF(Global Career Development Facilitator) - Japan. AIESEC-Japan 諮問委員。報告書に「大学のキャリアセンターとしての役割」(東京労働大学報告書)「大学と企業を結ぶキャリア支援」(科研報告書)等がある。



法政大学市ヶ谷キャンパス
ボアソナードタワー26階 スカイホール

Campus map

● 主なターミナルからの交通アクセス

18 東京駅	JR中央線快速-約4分	御茶ノ水駅	JR総武線-約4分	飯田橋駅	徒歩-約10分
20 新宿駅	JR総武線-約10分			市ヶ谷駅	徒歩-約10分
20 池袋駅	地下鉄有楽町線-約10分			飯田橋駅	徒歩-約10分
19 渋谷駅	地下鉄半蔵門線-約6分	永田町駅	地下鉄有楽町線-約5分	市ヶ谷駅	徒歩-約10分
20 上野駅	JR山手線-約4分	秋葉原駅	JR総武線-約6分	飯田橋駅	徒歩-約10分

※ 内の数字は、総所要時間(乗り換え時間を除く)を表す

- (1)55年館<食堂[B1]、購買[B1]、通信教育部[1F]>
- (2)58年館<食堂[B1]、学務部[1F]>
- (3)ヒロテイ
- (4)80年館<図書館[B4~2F]>
- (5)外濠校舎<学生センター[1F]、キャリアセンター[2F]>
- (6)ボアソナード・タワー<食堂[B1]、入学センター[2F]、診療所[2F]>
- (7)守衛所
- (8)富士見坂校舎<エクステンション・カレッジ[1F]、研究開発センター[2F]、環境センター[3F]、国際交流センター[5F]>
- (9)市ヶ谷総合体育館
- (10)市ヶ谷田町校舎<デザイン工学部、工学部システムデザイン学科 研究科事務室>
- (11)デザイン工学研究科(千代田ビル2F)
- (12)政策創造研究科(安信ビル4~10F)
- (13)大学院棟(旧92年館)
- (14)法科大学院棟
- (15)新一口坂校舎
- (16)法科大学院自習室(一口坂TSビル2・8F)、デザイン工学研究科(同6・7F)
- (17)一口坂校舎
- (18)九段校舎、九段校舎別館
- (19)デザイン工学研究科(フォーキャスト市ヶ谷ビル2・3F)

—お問い合わせ—

法政大学大学院 政策創造研究科 事務室 〒162-0843 東京都新宿区市谷田町2-15-2

Tel: 03-5228-1640 / Fax: 03-5228-1643

E-mail: rpd-j@hosei.ac.jp

Webサイト: <http://chiikizukuri.gr.jp/main.html>